

## PRINCIPI DI COMPORTAMENTO PER L'ORGANIZZAZIONE

---

### ORGANIZZAZIONE

**M.E.Ta. Elettromeccanica S.r.L.**

Strada Statale 106, nr. 8800 – Zona Industriale  
74123 Taranto (TA) ITALIA

Tel. e Fax nr. 099/4764722

Web: [www.metaelettromeccanica.com](http://www.metaelettromeccanica.com)

E-Mail: [commercial@metaelettromeccanica.com](mailto:commercial@metaelettromeccanica.com)

---

### Codice Etico

*(Ai sensi del D. Lgs. nr. 231 del 8 Giugno 2001)*

Il Codice Etico è la Carta Costituzionale dell'azienda, una carta dei diritti e dei doveri morali che definisce la responsabilità etico – sociale di ogni partecipante all'organizzazione aziendale.

Il Codice Etico è un mezzo efficace per prevenire comportamenti irresponsabili o illeciti da parte di chi opera in nome e per conto dell'azienda perché introduce una definizione chiara ed esplicita delle proprie responsabilità etiche e sociali verso tutti i soggetti coinvolti direttamente o indirettamente nell'attività dell'azienda (clienti, fornitori, soci, cittadini, dipendenti, collaboratori, istituzioni pubbliche, associazioni ambientali e chiunque altro sia interessato dall'attività dell'azienda).

Nel 2003 il Consiglio di amministrazione ha approvato, come componente integrante del Modello di organizzazione di gestione e controllo, il primo Codice Etico destinato ad amministratore, dipendenti e collaboratori di M.E.Ta. Elettromeccanica S.r.L.

I principi etici da osservare si focalizzavano sugli ambiti dei rapporti di lavoro all'interno della Società e dei rapporti con istituzioni e funzionari pubblici, richiamando in modo molto sintetico principi in tema di relazioni d'affari, concorrenza, fornitori e salute, sicurezza e ambiente.

Dieci anni dopo M.E.Ta. Elettromeccanica S.r.L. ha elaborato una nuova versione del Codice etico, dove si indica il complesso dei principi e delle linee di comportamento a cui devono attenersi l'amministratore, i dipendenti e i collaboratori dell'azienda nell'ambito delle rispettive funzioni e attività lavorative.

## INDICE GENERALE DELLA SEZIONE

- 1.0 Premessa.
- 1.1 Integrità di comportamento e rispetto di Leggi e Regolamenti.
- 1.2 Ripudio di ogni discriminazione.
- 1.3 Centralità, sviluppo e valorizzazione delle risorse umane.
- 1.4 Radicamento territoriale.
- 1.5 Trasparenze ed etica degli affari.
- 1.6 Qualità.
- 1.7 Diversità.
- 1.8 Legalità e contrasto del terrorismo e della criminalità.
- 1.9 Indagini e provvedimenti disciplinari per violazione del codice etico.

### *1.0 Premessa*

I principi di seguito elencati sono ritenuti fondamentali, per cui l'azienda si impegna a rispettarli nei confronti di chiunque.

È peraltro indispensabile che tali valori non rimangano meri enunciati ma vengano tradotti in condotte e comportamenti immanenti all'azienda.

Come organizzazione e come individui, tutti i destinatari, nell'ambiente di lavoro, sono tenuti ad applicarli in modo corretto nelle operazioni e nei rapporti sia interni che esterni.

I valori fondamentali su cui si basa l'attività dell'azienda sono:

- 1.1 Integrità di comportamento e rispetto di Leggi e Regolamenti
- 1.2 Ripudio di ogni discriminazione
- 1.3 Centralità, sviluppo e valorizzazione delle risorse umane
- 1.4 Radicamento territoriale
- 1.5 Trasparenze ed etica degli affari
- 1.6 Qualità
- 1.7 Diversità
- 1.8 Legalità e contrasto del terrorismo e della criminalità

L'azienda si aspetta che tali valori ne definiscano l'identità ed uniscano dipendenti e collaboratori all'organizzazione globale.

### *1.1 – Integrità di comportamento e rispetto di Leggi e Regolamenti*

L'azienda si impegna a realizzare e fornire servizi di qualità ed a competere sul mercato secondo principi di equa e libera concorrenza e trasparenza, mantenendo rapporti corretti con tutte le istituzioni pubbliche, governative ed amministrative, con la cittadinanza e con le imprese terze.

Ciascuno è tenuto ad operare, in qualsiasi situazione, con integrità, trasparenza, coerenza ed equità, conducendo con onestà ogni rapporto di affari.

L'azienda opera nel rigoroso rispetto della Legge e si adopera affinché tutto il personale agisca in tale senso: le persone devono tenere un comportamento conforme alla Legge, quali che siano il contesto e le attività svolte ed i luoghi in cui esse operano.

Tale impegno deve valere anche per i consulenti, fornitori, clienti e per chiunque abbia rapporti con la nostra azienda.

La M.E.Ta Elettromeccanica S.r.l. non inizierà né proseguirà alcun rapporto con chi non intende allinearsi a questo principio.

### *1.2 - Ripudio di ogni discriminazione*

La M.E.Ta. Elettromeccanica S.r.l. è un datore di lavoro che garantisce pari opportunità. Nelle decisioni che influiscono sulle relazioni con le parti interessate (gestione del personale ed organizzazione del lavoro, selezione e gestione dei fornitori, rapporto con la comunità circostante e con le istituzioni che la rappresentano), la nostra organizzazione evita ogni discriminazione in base all'età, sesso, sessualità, stato di salute, razza, nazionalità, opinioni politiche e credenze religiose dei suoi interlocutori.

### *1.3 – Centralità, sviluppo e valorizzazione delle risorse umane*

L'azienda riconosce la centralità delle risorse umane e ritiene che un fattore essenziale di successo e di sviluppo sia costituito dal contributo professionale delle persone che vi operano.

L'azienda pone da sempre al centro del proprio operato la professionalità ed il contributo individuale delle persone, dando continuità ad uno stile di relazione che punta a riconoscere il lavoro di ciascuno come elemento fondamentale dello sviluppo aziendale e personale.

Contestualmente l'azienda pone al centro del proprio operato quotidiano il dialogo, lo scambio di informazioni, la valorizzazione e l'aggiornamento professionale dei propri collaboratori e la costituzione di una identità aziendale ed il relativo senso di appartenenza.

Tale valore si traduce:

- Nella creazione di un ambiente di lavoro capace di valorizzare il contributo e la potenzialità del singolo mediante la graduale responsabilità del personale.
- Nella realizzazione di un sistema di relazione che privilegi il lavoro di squadra rispetto al rapporto gerarchico.
- Nello sforzo quotidiano finalizzato alla condivisione di competenze e conoscenze anche attraverso l'utilizzo di sistemi innovativi.

La M.E.Ta. Elettromeccanica S.r.L. attribuisce la massima importanza a quanti prestano la propria attività lavorativa all'interno della propria organizzazione, contribuendo allo sviluppo della stessa in quanto è proprio attraverso le risorse umane che l'azienda è in grado di fornire, sviluppare, migliorare e garantire un'ottimale gestione dei propri servizi.

Ferme restando le previsioni di legge e contrattuali in materia di doveri dei lavoratori, ai dipendenti sono richiesti professionalità, dedizione al lavoro, lealtà, spirito di collaborazione, rispetto reciproco, senso di appartenenza e moralità.

Nella gestione dei rapporti contrattuali che implicano l'instaurarsi di relazioni gerarchiche, la nostra azienda si impegna a fare in modo che l'autorità sia esercitata con equità e correttezza e che sia evitata ogni forma di abuso: in particolare l'azienda garantisce che l'autorità non si trasformi in esercizio del potere lesivo della dignità ed autonomia della persona.

Tali valori devono essere in ogni caso salvaguardati nell'effettuare scelte in merito all'organizzazione del lavoro.

#### *1.4 Radicamento territoriale*

L'azienda si pone la finalità di realizzare progetti tendenti ad un coinvolgimento diretto della cittadinanza, delle istituzioni pubbliche e private, dell'imprenditoria e delle associazioni su tutto ciò che concerne l'educazione alla salute, la prevenzione e la presa in carico del proprio benessere.

L'azienda si attiva e continuerà ad attivarsi affinché le realtà con essa collaboratori si conformino alle medesime normative comportamentali ed orientino la propria attività ai medesimi principi e valori.

L'azienda, inoltre, promuove lo sviluppo locale attraverso una forte connessione con i diversi attori della comunità territoriale di riferimento.

Agisce, dunque, nella comunità locale per lo sviluppo di una società ricca e generativa, capace di riconoscere e valorizzare le risorse che la compongono, le competenze e le potenzialità presenti, le differenze di genere, culturali ed etniche, promuovendo benessere, integrazione e sviluppo sociale e valorizzandone il riconoscimento delle stesse da parte dei fruitori e di chi materialmente offre il servizio.

### *1.5 Trasparenze ed etica degli affari*

La storia, l'identità ed i valori dell'organizzazione si declinano in un'etica degli affari fondata su:

- Affidabilità
- Solidità;
- Trasparenza;
- Correttezza in ambito contrattuale;
- Tutela della concorrenza.

La trasparenza delle registrazioni delle scritture contabili affidato a persone competenti, tenuti ad effettuare ogni registrazione in modo accurato, completo, veritiero e trasparente e a consentire eventuali verifiche da parte di soggetti, anche esterni, a ciò disposti.

Le evidenze contabili devono basarsi su informazioni precise e verificabili e devono rispettare pienamente le procedure interne in materia di contabilità.

Tutte le azioni riguardanti l'attività di impresa devono risultare da adeguate registrazioni che consentono di operare verifiche e controlli sul processo di decisione, autorizzazione e svolgimento.

### *1.6 Qualità*

La qualità è un elemento distintivo della nostra azienda. L'organizzazione si impegna ed è responsabile nell'assicurare la qualità in ogni attività, in coerenza con la sua strategia a lungo termine.

Le attività sono poste in essere dall'azienda mediante un insieme di processi gestiti attraverso un sistema di gestione per la qualità certificato Accredia "L'Ente Italiano di Accreditamento" che offre all'esterno uniformità, trasparenza e miglioramento del servizio.

### *1.7 Diversità*

La M.E.Ta. Elettromeccanica S.r.L. esige dai propri collaboratori, dipendenti e da tutto lo staff, comportamenti che garantiscono il più assoluto rispetto della dignità delle persone, non tollera violazione dei diritti umani e promuove, nel complesso tessuto sociale, l'integrazione quale forma di arricchimento collettivo.

Garantisce la più scrupolosa osservanza delle norme a tutela del lavoro minorile e infantile, delle libertà e dei diritti dei lavoratori, si oppone allo sfruttamento dei minori.

È inaccettabile lo sfruttamento di minori o di altre classi di lavoratori, e la conoscenza di qualsiasi violazione dei suoi principi a riguardo autorizza M.E.Ta. Elettromeccanica S.r.L. a rompere le relazioni commerciali.

Eventuali eccezioni potranno essere valutate singolarmente per i lavoratori che abbiano ultimato la scuola dell'obbligo e siano in procinto del compimento della maggiore età, esclusivamente nei limiti consentiti dalla legge.

L'evidenza della decisione sarà raccolta ed archiviata.

### *1.8 Legalità e contrasto del terrorismo e della criminalità.*

L'azienda crede profondamente nei valori democratici e condanna qualsiasi attività che possa avere finalità di terrorismo o di eversione dell'ordine democratico.

La M.E.Ta. Elettromeccanica S.r.L. inoltre, condanna qualsiasi attività che implichi:

- Falsificazione, contraffazione di monete, carte di pubblico credito e valori di bollo;
- Accettazione e trattamento da introiti di attività criminali (riciclaggio);
- Detenzione abusiva dei codici di accesso;
- Danneggiamento di apparecchiature e di dati;
- Frode nella gestione della firma elettronica;
- Intercettazione, impedimenti ed interruzioni di comunicazioni informatiche;
- Negligenza nel contrastare la violenza ed il rispetto dei regolamenti interni.

### *1.9 Indagini e provvedimenti disciplinari per violazioni del codice etico*

La violazione del Codice comportano misure collettive, come provvedimenti disciplinari.

I provvedimenti disciplinari vanno dal richiamo o ammonizione alla sospensione senza retribuzione, alla retrocessione o al licenziamento.

Prima dell'assunzione di un provvedimento disciplinare, all'interessato viene data la possibilità di spiegare il proprio comportamento.

I richiami ufficiali, i provvedimenti disciplinari sono in parte richiamati all'interno della Politica Aziendale, verranno comunque utilizzati i criteri di cui al CCNL nel rispetto della L. 300/70 con riserva di risarcimento dell'eventuale danno ricevuto all'immagine della M.E.Ta. Elettromeccanica S.r.L.